



Schola Europaea

Europese School Bergen

Ref.: 2018-03-D-23-nl-3

Orig.: EN

**Privacyverklaring voor de wervings- en aanstellingsprocedures van lokaal geworven personeel: administratief en dienstpersoneel en lokaal geworven leraren**

**Europese School Bergen**  
**Privacyverklaring voor de aanwerving- en aanstelling van lokaal gerekruteerd personeel**

**Inhoud**

1. Welke persoonsgegevens verzamelt de school? .....	3
2. Wat is de rechtsgrond voor de verwerking? .....	3
3. Voor welke doeleinden worden de persoonsgegevens verzameld? .....	3
4. Hoe lang zullen uw gegevens worden bewaard? .....	3
5. Welke stappen worden er ondernomen om uw persoonsgegevens te beveiligen? .....	4
6. Met wie delen wij uw informatie? .....	4
7. Welke rechten hebt u? .....	4
8. Met wie kunt u contact opnemen? .....	5
9. Wijzigingen aan dit privacybeleid .....	5

**Van kracht vanaf 25 mei 2018**

De Europese School (hierna 'de school') spant zich in om uw persoonlijke levenssfeer te respecteren en te voldoen aan de vereisten van Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en van de Raad van 27 april 2016 ter bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens en het vrije verkeer van deze gegevens (hierna 'de AVG').





Indien u zich verzet tegen bepaalde verwerkingsactiviteiten of ons vraagt uw informatie te verwijderen, zal de school de wervingsprocedure met u mogelijk niet kunnen voortzetten.

## **8. Met wie kunt u contact opnemen?**

Als u van mening bent dat de school niet heeft voldaan aan de geldende wetten inzake gegevensbescherming (inclusief de AVG) of dat uw rechten zijn geschonden als gevolg van de verwerking van uw persoonsgegevens, dan hebt u verhaalrecht en kunt u contact opnemen met de [Autoriteit Persoonsgegevens](#).

## **9. Wijzigingen aan dit privacybeleid**

Wij behouden ons het recht voor deze privacyverklaring op elk ogenblik bij te werken en we zullen u een nieuwe privacyverklaring doen toekomen wanneer wij substantiële wijzigingen doorvoeren.